

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKAMIZ

Erkurt Holding ve iştirakleri olarak, var olduğumuz tüm coğrafyalarda ve faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda, global bakış açısına sahip yetenekler tarafından tercih edilen bir işyeri olma vizyonuyla hareket ediyoruz. İş Ahlakına Sahip, Lider ve Yetkin olmak Erkurt Ailesi'nin her bir ferdi için olmazsa olmazımızdır.

Misyonumuz adil ve güvenilir çalışma ortamları ve olanakları sunarak, iş ahlakına sahip, lider ve yetkin insan kaynağı geliştirmek ve çalışan katma değerini maksimize etmektir.

Bu doğrultuda;

- İnsan hakları ve çalışma ortamı konusunda yasalara uyumdan hiçbir koşulda taviz vermeyiz. Önceliklerimizi “saygı” değerimiz çerçevesinde belirler ve Birleşmiş Milletler Küresel Sözleşmesi'nin insan kaynakları ve çalışma ortamı konusundaki ilkelerini; tüm faaliyetlerimiz, hedeflerimiz ve paydaş ilişkilerimiz için yol gösterici olarak kabul ederiz.
- Çalışanlarımızın ve çalışan adaylarımızın tüm kişisel verilerini özenle koruyarak, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) kapsamında saklarız. Faaliyetlerimizi bilgi güvenliği prensipleri çerçevesinde yürütürüz.
- Seçme ve yerleştirme faaliyetlerimizde tüm adaylarımıza fırsat eşitliği sağlayıp; adaylarımızı adil ve objektif değerlendirme tabii tutacak, sürecin her aşamasında açık ve şeffaf bir iletişim sağlarız.
- Sürekli öğrenmeyi ilke edinip, tüm düzeylerdeki çalışanlarımıza eğitim ve gelişim fırsatları sunarız.
- Yetenek yönetim sistemi uygulamalarımız kapsamında şirket stratejilerimiz ile yeteneklerimizi uyumlaştırır, mesleki gelişiminin sorumluluğunu üstlenen tüm çalışanlarımıza kariyer gelişim yolculuklarında rehber oluruz.
- Performans yönetim sistemi uygulamalarımız ile stratejik önceliklerimiz doğrultusunda hedef yayılımını sağlar ve yüksek performans kültürü yaratmayı hedefleriz.
- İş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımız ile, çalışanlarımızın fiziksel ve ruhsal olarak esenlik içinde olmalarını destekleriz.
- Farklılıklarımızı bizi benzersiz kılacak gücümüz haline getirmek için çaba sarfederiz.
- Sürdürülebilir çalışan memnuniyeti sağlamak için tutarlı, açık iletişim stratejileri izleriz.
- “Önce İnsan” odağımızı korur, stratejik ve çevik insan kaynakları uygulamalarımızla tüm paydaşlarımız nezdinde güven inşa etmeyi hedefleriz.